

Утверждена  
Приказом № 74-д  
от «11» декабря 2023 г.

### Дорожная карта (план мероприятий)

Этапы	Мероприятия	Результат
Подготовка условий для запуска программы наставничества <u>Декабрь 2023 г.</u>	Информирование. Создание благоприятных условий для запуска программы ДОО. 1. Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых. 2. Выбор аудитории для поиска наставников, привлечение внешних ресурсов. 3. Выбор форм наставничества.	Протокол заседания Педагогического совета. Анализ наличной ситуации в ГОУ (характеристика контингента ОО) «Дорожная карта» реализации наставничества (ход работ, и необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т.д.), источники их привлечения (внутренние и внешние) (приложение 2). Приказ об утверждении Плана реализации Целевой модели. Пакет установочных документов. Программа наставничества.
Формирование базы наставляемых <u>Декабрь 2023 г.</u>	1.Выявление конкретных проблем педагогов ДОО, которые можно решить с помощью наставничества. 2. Сбор и систематизация запросов от потенциальных наставляемых.	База наставляемых, карта аналитики областей запросов потенциальных наставляемых
Формирование базы наставников <u>Декабрь 2023 г.</u>	Работа внутри ОО включает действия по формированию базы из числа педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы.	База наставников, которые могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем. Она включает в себя: -базу наставников от МДОБУ Д/С № 13 ЛГО из числа активных педагогов, -базу для формы «педагог-педагог» и «педагог-родитель».
Отбор и обучение наставников. <u>Декабрь 2024 г.</u>	1 Выявление наставников, подходящих для конкретной формы. 2 Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1.Заполненные анкеты в письменной свободной форме со всеми потенциальными наставниками. 2.Собеседование. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников
Формирование тандемов/групп <u>Декабрь 2024 г.</u>	1. Встреча всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом формате. 2. Фиксация сложившихся тандемов/групп в специальной базе куратора.	Сформированные тандемы/группы, готовые продолжить работу в рамках Программы. Соглашения наставников и наставляемых. Приказ о закреплении тандемов/наставнических групп. Заполнение индивидуального маршрута наставляемого.

<p>Запуск Программы</p> <p><u>Май 2024 г.</u></p>	<p>Закрепление отношений в тандеме/группе так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон.</p> <p>Работа в каждом тандеме/группе включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встречу-знакомство;</li> <li>- пробную рабочую встречу;</li> <li>- встречу-планирование;</li> <li>- комплекс последовательных встреч, итоговую встречу.</li> </ul>	<p>Мониторинг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обратная связь от наставляемых (для мониторинга динамики влияния Программы на наставляемых);</li> <li>- сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации Программы.</li> </ul>
<p>Завершение Программы</p> <p>Декабрь 2024 г.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Подведение итогов работы каждого тандема/группы.</li> <li>2. Оповещение участников тандема наставляемых об окончании наставничества.</li> <li>3 Подведение итогов Программы на итоговом мероприятии ДОО.</li> <li>4 Популяризация эффективных практик</li> </ol>	<p>Приказ о проведении итогового мероприятия Программы</p> <p>База потенциальных наставников, банк методических материалов, развитое сообщество ЛГО.</p>